

Jahresbericht 2022



Regionalpolizei Zofingen

Die Wahrung der Sicherheit der Bevölkerung ist unser Auftrag. Diese zentrale Aufgabe erfüllen wir für die Bewohnerinnen und Bewohner unserer 22 Vertragsgemeinden zuverlässig und kompetent.

Die Vertragsgemeinden der Regionalpolizei Zofingen:



Aarburg



Bottenwil



Brittnau



Holziken



Kirchleerau



Kölliken



Moosleerau



Muhen



Murgenthal



Oftringen



Reitnau



Rothrist



Safenwil



Schlossrued



Schmiedrued



Schöftland



Staffelbach



Strengelbach



Uerkheim



Vorderwald



Wiliberg



Zofingen

Inhalt

Vorwort.....	3
1. Überblick	4
1.1 Rückblick des Polizeichefs.....	4
1.2 Rückblick des Polizeichef-Stv.	4
1.3 Jahresziele	5
1.4 Sicherheitspolizei.....	5
1.5 Verkehrspolizei	6
1.6 Gruppe Prävention	6
1.7 Verwaltungspolizei	7
1.8 Sekretariat.....	7
2. Personelles	8
2.1 Personalbestand	8
2.2 Mutationen	8
2.3 Beförderungen Mannschaft	8
3. Fahrzeuge	8
4. Finanzen	9
4.1 Jahresrechnung 2022.....	9
4.2 Kennzahlen im Vergleich	9
5. Ausblick 2023.....	9
6. Anhänge.....	10
6.1 Die Regionalpolizei in Kürze	10
6.2 Jahresrechnung.....	11
6.3 Erläuterungen zur Jahresrechnung.....	12
6.4 Polizeiliche Tätigkeit in Stunden (ganzes Einsatzgebiet)	13
6.5 Anzahl Bussen, Verzeigungen und Rechtshilfesuche (ganzes Einsatzgebiet)	13
6.6 Anzahl Anzeigen und Berichte, Bussen und Rechtshilfe (nach Gemeinden)	14
6.7 Organigramm Regionalpolizei Zofingen.....	16
6.8 Abkürzungen und Glossar	17
6.9 Neues Leitbild Regionalpolizei Zofingen.....	18
6.10 Mannschaftsfoto Regionalpolizei Zofingen.....	19

Vorwort



Adjutant Reto Tresch (Polizeichef-Stv.), Stadtpräsidentin Christiane Guyer, Oberleutnant Stefan Wettstein (Polizeichef) (v.l)

Liebe Leserinnen und Leser

Der Regierungsrat des Kantons Aargau hat sich im vergangenen Jahr dafür ausgesprochen, am dualen System von Kantons- und Regionalpolizei festzuhalten. Dieser Entscheidung hat mich gefreut, erfüllt doch die Regionalpolizei Zofingen – zusammen mit den anderen 14 Regionalpolizeien im Kanton und der Kantonspolizei – ihre Aufgaben sehr gut und sorgt für die lokale Sicherheit der Bevölkerung. Die Nähe und die unmittelbare Steuerbarkeit der Polizeiarbeit vor Ort durch die lokalen Behörden ist in vielen Bereichen, welche für das Sicherheitsgefühl der Bevölkerung relevant sind, zentral. Dazu zählen zum Beispiel die Kontrolle von abendlichen und nächtlichen Hotspots, sichtbare Präsenz auf den Gemeindegebieten, die schnelle Reaktion auf individuelle lokale Problemstellen sowie die präventiven Tätigkeiten und die Verkehrsinstruktion. Getreu dem bewährten Schweizer Subsidiaritätsprinzip leisten im heutigen dualen System alle Organisationen ihren jeweils stufengerechten Beitrag zur Sicherheit. Das Ziel ist, bestehende Schnittstellenprobleme zu lösen oder zumindest zu optimieren. Gerne werde ich – zusammen mit der Leitung der Regionalpolizei – zum Planungsbericht Stellung nehmen und das duale System weiterentwickeln und verbessern.

2022 sind wir in eine neue Legislaturperiode gestartet und haben das Legislaturprogramm erarbeitet. Die für die Regionalpolizei daraus abgeleiteten Ziele sind insbesondere die Erhöhung der Verkehrssicherheit, die Verkehrsberuhigung, die optimale Präsenz, sowie ein guter Bestand an Polizeikräften.

Die Regionalpolizei Zofingen ist sehr gut unterwegs. Die Jahresziele 2022 wurden vollständig erreicht. Die Rückmeldungen aus den Gemeinden und der Bevölkerung sind grösstenteils positiv. Diese erfreuliche Bilanz ist nur dank dem Einsatz von allen Beteiligten möglich, und dafür bedanke ich mich ganz herzlich. Ich freue mich auf die weitere konstruktive Zusammenarbeit mit den Gemeinden, mit dem Führungsausschuss und natürlich mit dem ganzen Korps der Regionalpolizei Zofingen.

Christiane Guyer, Ressortvorsteherin

1. Überblick

1.1 Rückblick des Polizeichefs

Als Leiter der Regionalpolizei ist es mir wichtig, dass Entwicklungen frühzeitig erkannt werden. Damit wir darauf richtig reagieren können, müssen Mittel in geeigneter Art und Weise zur Verfügung stehen. Unsere Arbeit machen wir dann gut, wenn die Bürgerinnen und Bürger uns vertrauen. Um dies zu erreichen, müssen wir unsere Mitmenschen ernst nehmen und sie als Kundinnen und Kunden respektvoll behandeln. Gerade der Umgang mit den Menschen in Ausnahmesituationen während unserer täglichen Arbeit ist immer wieder herausfordernd.

Unsere Polizistinnen und Polizisten wie auch unsere Zivilangestellten sind bestens geschult. Sie sind in der Lage, auch in anspruchsvollen Situationen professionell zu handeln und selbständig Entscheidungen zu treffen. Das polizeiliche Handeln soll stets verhältnismässig und mit Augenmass erfolgen.

Die Polizeipräsenz ist trotz einem kleinen personellen Unterbestand auf hohem Niveau geblieben. Es ist uns wichtig, dass unsere Einwohnerinnen und Einwohner im ganzen Einzugsgebiet den Kontakt zur Polizei schätzen. Wir haben viele Herausforderungen gemeistert. Es ist unser Ziel, die Patrouillentätigkeit in unserem Vertragsgebiet zu gewährleisten und zur richtigen Zeit am richtigen Ort zu sein.

Im Bereich Rechtshilfeersuchen haben wir einen Höchststand mit insgesamt 5'421 Aufträgen erreicht. Das bedeutet eine Zunahme von zehn Prozent. Auf einem gleich hohen Niveau sind die häuslichen Gewalten geblieben.

Ein grosses Dankeschön möchte ich meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aussprechen, die mit ihrem täglichen Einsatz zu einem erfolgreichen Jahr 2022 beigetragen haben.

Oberleutnant Stefan Wettstein

1.2 Rückblick des Polizeichef-Stv.

Eine kommunale Polizeiorganisation, wie die Regionalpolizei Zofingen, ist dem Spannungsfeld, welches sich aus der Komplexität und Veränderung der Gesellschaft ergibt, bei der bürgernahen Polizeiarbeit täglich ausgesetzt. Im Sinne des Community Policing ist deshalb eine gute Balance zwischen Repression und Prävention von zentraler Bedeutung. Mit der Erarbeitung des neuen Leitbilds wurden menschenorientierte Werte und Normen definiert, um auch in Zukunft die Erwartungen an die Polizei erfüllen zu können.

Nach der zweijährigen Pandemiephase kehrte im Frühjahr die Normalität zurück. Dies erleichterte die Sicherstellung der Einsatzfähigkeit und brachte Planungssicherheit bezüglich Aus- und Weiterbildung. Mit 126 Kurstagen konnte ein tolles Zeichen hinsichtlich der elementar wichtigen Investition in die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gesetzt werden.

Beim Polizeinachwuchs ist eine erfreuliche Entwicklung zu verzeichnen. Eine Aspirantin und ein Aspirant haben nach der zweijährigen Grundausbildung die Hauptprüfung (BP) mit Bravour bestanden. Zwei weitere Aspiranten bestanden nach der einjährigen Polizeischule in Hitzkirch (IPH) die Vorprüfung. Für sie gilt es nun, am Ende des zweiten Ausbildungsjahres die BP erfolgreich abzuschliessen. Zudem konnten im Verlauf des Jahres noch zwei Aspiranten rekrutiert werden, die in weiteren Lehrgängen die Regionalpolizei Zofingen an der IPH vertreten.

Als Polizeichef-Stellvertreter danke ich den Partnerorganisationen sowie den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Regionalpolizei Zofingen für die wertschätzende sowie gewinnbringende Zusammenarbeit zum Wohle der Bürgerinnen und Bürger.

Adjutant Reto Tresch

1.3 Jahresziele

Alle vier Jahresziele konnten erfolgreich umgesetzt werden.

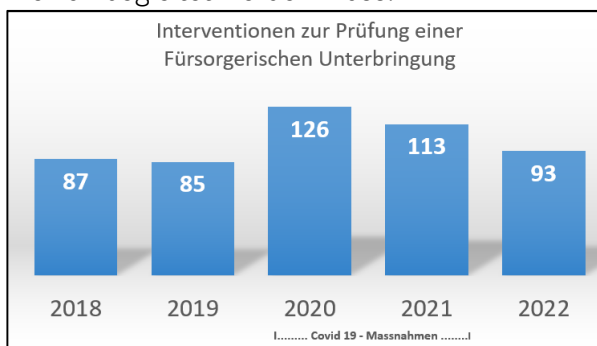
- ↑ Die Vorstellungsrunde bei den Ressortvorstehenden Sicherheit in allen Vertragsgemeinden ist zum Start der neuen Legislatur durchgeführt.
- ↑ Der Präventionsunterricht ist gemäss Grundlagenkonzept der Kantons- und Regionalpolizei eingeführt.
- ↑ Monatlich ist je eine SVG-Aktion zur Erhöhung der Verkehrssicherheit durchgeführt.
- ↑ Mindestens eine Präventionskampagne pro Quartal ist durchgeführt.

1.4 Sicherheitspolizei

Patrouillendienst

Während den vergangenen Jahren sind die Fallzahlen von Häuslicher Gewalt stetig gestiegen. Im Geschäftsjahr 2022 stagnierten die Interventionen auf dem hohen Niveau des Vorjahrs.

In den Jahren mit COVID-Massnahmen haben die Interventionen zur Prüfung einer Fürsorgerischen Unterbringung, mehrheitlich aufgrund von psychischen Erkrankungen, spürbar zugenommen, relativierten sich im Jahr 2022 die Fallzahlen wieder auf das Niveau vor COVID-19. Diese Fälle sind für involvierte Polizeikräfte häufig herausfordernd und sehr zeitintensiv, da die medizinische Überprüfung durch einen Arzt und der Transport in die Psychiatrische Klinik oft polizeilich begleitet werden muss.



Sinkende Fallzahlen Fürsorgerische Unterbringung

Im Rahmen der Patrouillentätigkeit wurden insgesamt 3'515 Hotspot-Kontrollen durchgeführt. 331 Personen wurden dabei eingehender kontrolliert. Diese Hotspot Kontrollen ergaben:

14	Ordnungsbussen Betäubungsmittelgesetz
22	Anzeigen Betäubungsmittelgesetz
371	Ordnungsbussen Strassenverkehrsgesetz
9	Anzeigen Strassenverkehrsgesetz
3	Ordnungsbussen Polizeireglement
25	Ordnungsbussen Littering
>100	Verwarnungen/Belehrungen

Strukturkriminalität: Illegale Geldspiele und Spezialgewerbe

Seit mehreren Jahren wird mit Kontrollen der Kantons- und Regionalpolizei das illegale Geldspiel bekämpft. Diese Kontrollen sind 2022 erweitert worden. Insbesondere werden Shisha-Lounges, Barber-Shops und Nagelstudios kontrolliert. Der Fokus dieser Kontrollen wird auf die Einhaltung der Aufenthalts-/Arbeitsbewilligungen sowie die korrekte Verzollung und Deklaration zum Verkauf angebotener Ware gelegt.



Symbolbild Polizist vor einem Barber-Shop

1.5 Verkehrspolizei

Verkehrskontrollen

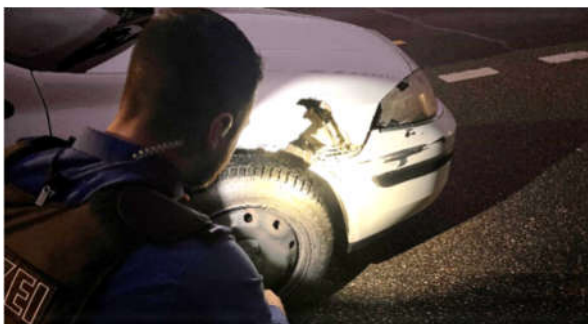
Während der Patrouillentätigkeit wurden bei stationären oder mobilen Verkehrskontrollen immer wieder Fahrzeuge kontrolliert. Die Verkehrssicherheit stand dabei im Vordergrund. Unter anderem wurden Lenker kontrolliert, welche infolge Alkohol oder Drogen nicht fahrfähig waren und entsprechend verzeigt wurden. Zudem wurden entsprechende Hotspots gemeldet, welche in die Patrouillentätigkeit einbezogen wurden. Insgesamt wurden 847 sogenannte Verkehr-Hotspots angefahren und dabei 320 Ordnungsbussen und sieben Verzeigungen ausgesprochen.

Geschwindigkeitskontrollen

Bei Geschwindigkeitskontrollen mittels Radar- und Lasermessungen haben über 28'300 Lenkerinnen und Lenker die erlaubte Geschwindigkeit bis zu 15 km/h netto überschritten und entsprechend eine Ordnungsbusse erhalten. 357 Lenkerinnen und Lenker mussten infolge höherer Geschwindigkeiten an die Staatsanwaltschaft verzeigt werden. Die höchste gemessene Geschwindigkeit betrug innerorts 119 km/h.

Aktionstage

An 16 Aktionstagen im Strassenverkehr wurden 289 Ordnungsbussen ausgestellt und 32 Verzeigungen an die Staatsanwaltschaft rapportiert. Mehrere Personen waren ohne den erforderlichen Führerausweis unterwegs. Zudem konnten nicht betriebssichere Fahrzeuge aus dem Verkehr gezogen und vier Personen mit mutmasslichem Deliktsgut verhaftet werden. In einem Fahrzeug wurde eine illegal mitgeführte Schusswaffe festgestellt.



Fahrzeug in nicht betriebssicherem Zustand, welches nach einem Unfall noch fast ein Jahr beschädigt genutzt wurde

1.6 Gruppe Prävention

Halloween



Sichergestellte Gegenstände bei Jugendlichen in der Halloweennacht 2022

Halloween hat sich auch in der Schweiz etabliert. Einerseits der Brauch, dass Kinder von Tür zu Tür gehen und nach Süßigkeiten fragen, andererseits auch, dass Unfug betrieben wird. Die Regionalpolizei Zofingen ist bemüht, mit präventiven Massnahmen Straftaten zu vermeiden. So wurden die 6. Klässler der grösseren Schulzentren eine Woche vor Halloween im Präventionsunterricht darüber informiert, was erlaubt ist und was Konsequenzen nach sich ziehen kann. Am Halloween-Abend fand eine Polizeiaktion in Zusammenarbeit mit der Kantonspolizei Aargau statt. Der Fokus lag auf Jugendgruppierungen, welche den Anlass für ihre Schandtaten nutzten. Acht Polizistinnen und Polizisten patrouillierten in ziviler Kleidung und zivilen Polizeifahrzeugen im Einsatzgebiet der Regionalpolizei Zofingen. Durch proaktives Ansprechen der Gruppierungen und Kontrollen bei Verdacht konnten während dem Abend mehrere Eier, Knallkörper, waffenähnliche Gegenstände und Betäubungsmittel sichergestellt werden. Bei straffälligem Verhalten zog dies mehrere Anzeigeröffnungen nach sich. Im gesamten Einzugsgebiet fand lediglich eine Sachbeschädigung durch Eierwerfen an eine Gebäudefassade und eine Meldung über Lärm durch Jugendliche statt. Die gezielten Präventionsmassnahmen haben bestimmt zur Verhinderung von weiteren Straftaten beigetragen.

1.7 Verwaltungspolizei

Aktionstage Bereich Tierschutz

An vier Aktionstagen wurden gezielt Kontrollen von Metzgerei- und Schlachtbetrieben durchgeführt. Der Schwerpunkt lag beim allgemeinen Tierwohl sowie der Anlieferung der Tiere (Transportmittel, Abläufe der Anlieferung usw.). Es resultierten drei Widerhandlungen, welche zur Anzeige an die Staatsanwaltschaft gebracht wurden.



Routinekontrolle hinsichtlich Tierhaltung

Veranstaltungen 2022

In der Unterhaltungsbranche kehrte nach der pandemiebedingten Pause die Normalität zurück. Zahlreiche kleine sowie grössere Veranstaltungen wurden im gewohnten Rahmen und ohne spezielle Auflagen in den Vertragsgemeinden der Regionalpolizei durchgeführt.

Als ausserordentlich kann der offizielle Staatsbesuch des österreichischen Bundeskanzlers Karl Nehammer am 14. Februar in Zofingen bezeichnet werden. Er wurde von Bundespräsident Ignazio Cassis und Justizministerin Karin Keller-Sutter auf dem Niklaus-Thut-Platz mit militärischen Ehren empfangen. Zudem nahm eine Delegation des Regierungsrats Kanton Aargau und des Stadtrats Zofingen als Gastgeber an diesem ehrenvollen Anlass teil. In Absprache mit den Partnerorganisationen, namentlich der Armee (Mil Sich), dem Bundesamt für Polizei (Fedpol) und der Kantonspolizei Aargau, war die Regionalpolizei Zofingen als kommunaler Partner für die Verkehrssicherheit mit der Vollsperrung des Thutplatzes und der Hinteren Hauptgasse verantwortlich.



Vollsperrung Thutplatz Zofingen anlässlich des Staatsbesuchs

1.8 Sekretariat

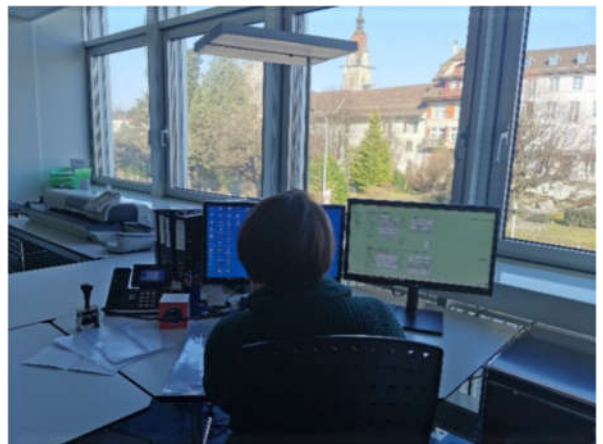
Personelles

Stefanie Zutter übernahm Anfang 2022 die Nachfolge von Annelise Zellweger in der Administration der Geschwindigkeitskontrolle.

OM Police

Im März 2022 erfolgte die Einführung des neuen Programms OM Police, welches der Verarbeitung von Ordnungsbussen und Geschwindigkeitsübertretungen dient und das bisherige OM Police von 2007 ablöste.

Die Umstellung erforderte einen zusätzlichen Effort der Mitarbeiterinnen des Sekretariats und konnte erfolgreich realisiert werden.



Eine Mitarbeiterin des Ordnungsbussenbüros bei der Arbeit im neuen OM Police

2. Personelles

2.1 Personalbestand

Ende 2022 betrug der Personalbestand 45 Personen. Mit 30 Polizistinnen und Polizisten und einem Pensum von 2'830 Prozent war ein Unterbestand (Vollbestand 37 uniformiertes Personal) zu verzeichnen.

	2019	2020	2021	2022
Polizistinnen und Polizisten	35	33	29	30
Zivilangestellte	8	11	11	12
Polizei-Aspiranten	0	2	4	4
Total	43	46	44	46

Stand 31. Dezember

2.2 Mutationen

Eintritte

01.01.2022	Stefanie Zutter
01.04.2022	Ciril Jenzer
01.05.2022	Therese Gygax
01.09.2022	Sascha Waser
01.10.2022	Naim Hyseni
01.11.2022	Denise Waldburger

Austritte

31.01.2022	Annelise Zellweger
31.03.2022	Dominic Richner
30.04.2022	Samuel Steiner
31.08.2022	Steven Hächler

2.3 Beförderungen Mannschaft

Am Jahresschlussrapport wurde die Polizistin Sonja Triet per Januar 2023 zur Gefreiten befördert.



Polizeichef Stefan Wettstein, Stadtpräsidentin Christiane Guyer, Gefreite Sonja Triet, Polizeichef-Stellvertreter Reto Tresch (v.l.)

3. Fahrzeuge

Zur Reduktion der Treibhausgase konnte die stark beanspruchte Fahrzeugflotte mit einem beschrifteten Elektrofahrzeug erweitert werden. Nebst einem Gas-, Hybrid- und zivilen Elektrofahrzeug ist dies bereits das vierte Fahrzeug mit einer umweltschonenden Antriebstechnik. Mit 77 kWh Batteriekapazität kann mit einer einzigen Ladung bei Vollbeladung bis zu 350 Kilometer gefahren werden – was die Ansprüche an ein Patrouillenfahrzeug der Regionalpolizei erfüllt.



Neues Elektrofahrzeug VW ID.4 GTX

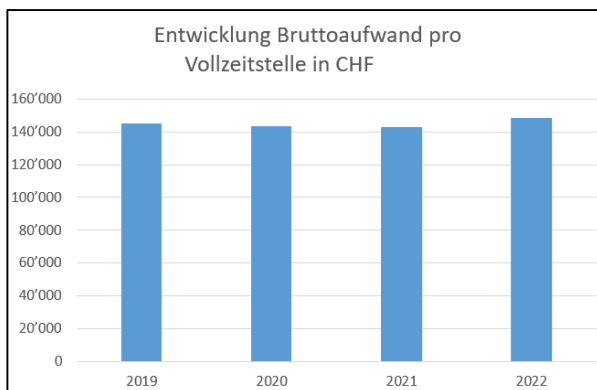
4. Finanzen

4.1 Jahresrechnung 2022

Die Jahresrechnung 2022 der Regionalpolizei schliesst mit einem positiven Ergebnis ab. Dem Aufwand von Total CHF 5'773'204.84 steht ein Ertrag von CHF 5'928'474.01 gegenüber. Der Überschuss beträgt somit CHF 155'269.17 (Vorjahr: CHF 232'555.19). Dieser Betrag wird den Gemeinden rückerstattet. Die Personalkosten liegen um CHF 177'604.46 tiefer als budgetiert. Der Grund dafür liegt bei den vorübergehenden Fluktuationen. Weitere Informationen: siehe Kapitel 6.2.

4.2 Kennzahlen im Vergleich

Im Berichtsjahr konnten grösstenteils die Budgetvorgaben eingehalten werden. Mit einem Verhältnis von CHF 148'583.30 pro Vollzeitstelle ist die Regionalpolizei Zofingen im kantonalen Vergleich weiterhin effizient und zielführend unterwegs.



Der Bruttoaufwand pro Vollzeitstelle in CHF kann seit Jahren auf einem guten Niveau gehalten werden.

5. Ausblick 2023

Auch 2023 will die Regionalpolizei die lokale Sicherheit auf hohem Niveau gewährleisten. Sie hat sich folgende kundenorientierte Ziele gesetzt:

- Die Übernahme von kriminalpolizeilichen Aufgaben von der Kantonspolizei Aargau ist umgesetzt.
- Die Parkplatzbewirtschaftung im "ruhenden Verkehr" ist in der ersten zusätzlichen Vertragsgemeinde umgesetzt.
- Mindestens vier Präventionskampagnen im Rahmen der bürgernahen Polizeiarbeit verbunden mit verschiedenen Standaktionen sind durchgeführt.
- Mindestens zwölf Aktionen zur Erhöhung der Verkehrssicherheit und Sensibilisierung der Verkehrsteilnehmenden mit Schwerpunkt Schulsicherheit sind umgesetzt.
- Flexible Organisationsstrukturen mit Polizeipräsenz an den richtigen Örtlichkeiten und zum richtigen Zeitpunkt sind sichergestellt. Reaktionen auf aktuelle Themen und Herausforderungen im Bereich der Strukturkriminalität sind umgesetzt.
- Hotspots mit geplanten Aktionen sind zielführend bewirtschaftet sowie kontrolliert, und Übertretungen sind konsequent geahndet.

6. Anhänge

6.1 Die Regionalpolizei in Kürze

45 Mitarbeitende und 1 Diensthund
(Vorjahr: 42 und 2)



27'866 Stunden Polizeipräsenz
(Vorjahr: 28'363)



87'310 Einwohnerinnen und Einwohner im Zuständigkeitsgebiet
(Vorjahr: 85'859)



6'469 Interventionen und Alarmeinsätze
(Vorjahr: 6'836)



1'601 Stunden Verkehrsunterricht an Schulen
(Vorjahr: 1'846)



79 Stunden Bike-Patrouillen
(Vorjahr: 122)



5'421 erledigte Rechtshilfesuche
(Vorjahr: 4'878)



2'538 Verzeigungen und Berichte
(Vorjahr: 2'366)



6.2 Jahresrechnung

Beträge in CHF

Aufwand

Personalaufwand

	Rechnung 2022	Budget 2022	Rechnung 2021
Aufwand	5'928'474.01	6'139'685.60	5'846'601.77
Personalaufwand	4'806'885.54	4'984'490.00	4'672'688.96
Sitzungsgelder	1'140.00	2'000.00	780.00
Löhne Verwaltungs-/Betriebspersonal	3'907'507.44	4'047'100.00	3'846'316.85
Erstattung von Lohn Verwaltungs-/Betriebspersonal	-16'016.20		-17'093.90
Arbeitgeberbeiträge AHV, IV, EO, ALV, VK	252'154.79	259'640.00	247'041.31
Arbeitgeberbeiträge Pensionskasse	347'413.70	355'840.00	310'215.05
Arbeitgeberbeiträge Unfallversicherung	55'453.75	76'900.00	73'070.49
Arbeitgeberbeiträge Familienausgleichskasse	57'200.10	58'350.00	55'526.72
Arbeitgeberbeiträge Krankentaggeldversicherung	17'690.31	16'980.00	13'166.09
Überbrückungsrenten			
Aus- und Weiterbildung Personal	164'867.40	153'680.00	131'756.35
Personalwerbung	2'920.15	2'000.00	
Übriger Personalaufwand	16'554.10	12'000.00	11'910.00

Sachaufwand

Sachaufwand	776'927.06	796'650.00	807'728.54
Büromaterial	11'363.42	14'000.00	16'372.08
Betriebs-, Verbrauchsmaterial	22'804.60	30'000.00	40'060.15
Drucksachen, Publikationen	3'067.00	8'000.00	2'634.70
Anschaffung Apparate, Maschinen, Geräte, Fahrzeuge, Werkzeuge, Waffen	56'170.95	54'000.00	16'890.31
Anschaffung Dienstkleider	36'857.79	26'000.00	83'480.60
Dienstleistungen Dritter	136'891.77	158'000.00	146'214.18
Telefongebühren, Funk	4'252.55	2'500.00	4'621.30
Verbandsbeiträge	12'657.25	16'150.00	13'085.00
Sachversicherungsprämien	18'669.05	18'000.00	19'413.57
Unterhalt Apparate, Maschinen, Geräte, Fahrzeuge, Werkzeuge	23'574.45	20'000.00	20'196.63
Mieten und Pacht Liegenschaften	203'260.90	210'000.00	201'881.80
Raten operatives Leasing Dienstfahrzeuge	225'332.00	205'000.00	208'887.35
Reisekosten und Spezen	22'025.33	35'000.00	33'990.87

Entschädigungen und Verrechnungen

Entschädigungen und Verrechnungen	344'661.41	358'545.60	366'184.27
Entschädigung an Kanton für Polycorn-Funknetz	26'914.25	21'000.00	28'418.05
Verwaltungsentschädigung Finanzen/Personal	55'000.00	55'000.00	55'000.00
Verwaltungsentschädigung Stadtkanzlei			
Interne Verrechnung Informatikkosten	156'396.90	174'535.60	171'892.02
Interne Verrechnung allgemeine Verwaltungskosten	26'247.06	28'010.00	30'771.00
Interne Verrechnung Leistungen Hochbau und Liegenschaften	103.20		103.20
Interne Verrechnung von Führungs- und Gemeinkosten	80'000.00	80'000.00	80'000.00

Ertrag

Ertrag	-5'928'474.01	-6'139'685.60	-5'846'601.77
Gebühren für Amtshandlungen	-148'742.50	-140'000.00	-135'203.90
Rückerstattungen Dritter	-138'721.45	-125'000.00	-122'503.55
Polizeibussen	-1'989'433.63	-2'080'000.00	-2'076'529.51
Entnahme aus Fonds des FK			
Betriebsbeiträge Gemeinden ordentlich	-3'625'685.60	-3'625'685.60	-3'599'760.00
Beiträge Gemeinden für zusätzliche Leistungen	-126'160.00	-114'000.00	-90'160.00
Beitrag Standortgunst Zofingen	-50'000.00	-50'000.00	-50'000.00
Beitrag Standortgunst Schöftland	-5'000.00	-5'000.00	-5'000.00

Gemeindebeiträge

Gemeindebeiträge			
Rückerstattung Betriebsbeiträge Gemeinden			
Ausgleich Betriebsbeiträge Gemeinde laufende Rechnung	155'269.17		232'555.19

6.3 Erläuterungen zur Jahresrechnung

Löhne des Verwaltungs- und Betriebspersonals

Der Lohnaufwand ist im Vergleich zum Budget wegen vorübergehenden Vakanzen tiefer ausgefallen. Auf Grund des Fachkräftemangels konnten nicht alle Stellen sofort besetzt werden.

Aus- und Weiterbildung des Personals

Im Berichtsjahr wurde eine Beteiligung an den Aus- und Weiterbildungskosten eines Polizisten, welcher bereits zwei Jahre vorher von der SBB/TPO zu uns gewechselt hat, zur Zahlung fällig.

Übriger Personalaufwand

Überarbeitung Leitbild war im Budget nicht eingerechnet.

Betriebs- und Verbrauchsmaterial

Auf Grund von Lieferschwierigkeiten konnte die Munition erst später geliefert werden. Der Aufwand wird 2023 anfallen.

Drucksachen und Publikationen

Die Standaktionen im Vorjahr der Pandemie konnten teilweise nicht stattfinden, weshalb im Berichtsjahr weniger Material beschafft wurde.

Anschaffung Dienstkleider

Die Budgetierung der Uniformteile KEP (Einheitsuniform) war zu tief angesetzt. Zudem war die Neuuniformierung einer zusätzlichen Mitarbeiterin im ruhenden Verkehr nicht budgetiert.

Dienstleistungen Dritter

Die Kosten für die Halterermittlung bei Ordnungsbussen konnten dank Vertragsanpassungen deutlich reduziert werden.

Telefon und Funkgebühren

Die Gebühren der Diensttelefone und das Internetabonnement auf dem Polizeiposten Schöffland lagen leicht höher als budgetiert.

Raten operatives Leasing Dienstfahrzeuge

Wegen den angestiegenen Betriebsstoffpreisen sind Mehrkosten entstanden.

Reisekosten und Spesen

Die Fahrspesen im Rahmen der Aus- und Weiterbildung konnten grösstenteils mit Dienstfahrzeugen ausgeführt werden.

Interne Verrechnungen Informatik-Kosten

Die Informatik in der Zusammenarbeit mit der Kantonspolizei Aargau wird weiterhin überprüft und analysiert.

Rückerstattungen Dritter

Die Fallzahlen der Rechtshilfeersuchen sind massiv angestiegen und haben höhere Rückzahlungen ausgelöst.

Polizeibussen

Die Polizeibusseneinnahmen sind aufgrund von fehlenden Personalressourcen und eines Ausfalls des Radargeräts unter dem budgetierten Betrag geblieben.

Betriebsbeitrag an Regionalpolizei ordentlich

Die Rechnung der Regionalpolizei schloss im Berichtsjahr mit einem Überschuss von CHF 155'269 ab. Dieser Betrag wird den Vertragsgemeinden im Jahr 2023 zurückerstattet.

6.4 Polizeiliche Tätigkeit in Stunden (ganzes Einsatzgebiet)

Aufwand in Stunden pro Tätigkeit	2019	2020	2021	2022
Polizeipräsenz in allen Gemeinden	30'189	30'622	28'363	27'866
Schalterdienst Zofingen	2'100	2'074	2'158	1'974
Schalterdienst Schöftland	2'071	1'820	1'738	1'904
Interventionen/Alarmeinsätze	6'477	7'210	6'836	6'469
Instruktion/Aus- und Weiterbildung	4'974	1'960	2'851	2'698
Aufwand Geschwindigkeitskontrollen (inkl. administrativer Aufwand)	3'143	3'011	3'495	3'265
Verkehrsinstruktion	1'321	1'375	1'846	1'601
Bike-Patrouillen	341	181	122	79

6.5 Anzahl Bussen, Verzeigungen und Rechtshilfegesuche (ganzes Einsatzgebiet)

Bussen und Verzeigungen	2019	2020	2021	2022
Häusliche Gewalt (ohne Delikte)	181	199	229	227
Berichte Fürsorgerische Unterbringung (FU)	78	117	105	93
Gastgewerbe und Wirtschaftswesen	1	4	0	1
Anzeigen Strassenverkehrsgesetz ruhender Verkehr	247	230	345	343
Anzeigen Strassenverkehrsgesetz fahrender Verkehr	997	871	615	564
Anzeigen Fahren in nicht fahrfähigem Zustand (FiaZ, FuD, FuM)	63	50	54	46
Anzeigen Strafgesetzbuch StGB	483	504	643	837
Anzeigen Betäubungsmittel- und Waffengesetz	60	39	28	23
Anzeigen Ausländergesetz (AUG)	1	7	2	1
Umweltschutzgesetz (USG)	12	13	12	14
Anhaltungen/Verhaftungen/Aufenthaltsnachforschungen	101	76	71	78
Ordnungsbussen allgemein	9'255	11'331	12'890	16'361
Geschwindigkeitsbussen	28'135	28'737	29'902	28'706

Rechtshilfegesuche	2019	2020	2021	2022
Zustellungen/Zuführungen Betreibungsamt	2'058	1'961	2'038	2'078
Kontrollschilder- und Ausweisenzüge Strassenverkehrsamt	555	443	531	584
Anzeigeeröffnungen diverser Polizeistellen	1'361	1'188	1'341	1'640
Zustellungen Urkunden und Verfügungen	810	807	798	933
Transportgesetz (SBB, WSB, ÖV)	36	24	29	30
Einbürgerungen und Infoberichte	128	139	119	136
Mietausweisungen	10	16	20	20

Fahrzeugfahndung	2019	2020	2021	2022
Diebstahlanzeigen Motorfahräder	15	15	17	11
Diebstahlanzeigen Fahrräder	361	259	287	320
Eingesammelte Fahrräder	396	267	313	231

Kontroll- und Beaufsichtigungsaufgaben	2019	2020	2021	2022
Entgegengenommene Verlustanzeigen	22	5	11	8
Abgegebene Fundgegenstände	262	229	237	266
Vermittelte Fundgegenstände	162	118	137	179

6.6 Anzahl Anzeigen und Berichte, Bussen und Rechtshilfe (nach Gemeinden)

Anzeigen und Berichte	Aarburg	Bottenwil	Brittnau	Holziken	Kirchleerau	Kölliken	Moosleerau	Muhlen	Murgenthal	Oftringen	Reitnau	Rothrist	Safenwil	Schlossrued	Schmiedrued	Schöffland	Staffelbach	Strengelbach	Uerkheim	Vordemwald	Wiliberg	Zofingen	Andere	Total 2022
Berichte Häusliche Gewalt (HG)	18	1	8	1		17		2	5	32		7	6		1	5	2	9	2	3		12		131
Berichte Fürsorgerische Unterbringung (FU)	9	0	7	0	1	2	0	0	0	15	2	17	5	1	2	3	3	2	2	0	1	20	1	93
Berichte allgemein	104	14	13	5	6	46	21	23	25	93	3	52	47		1	39	15	18	13	3		65	7	613
Einvernahme Sache/Person	29	0	13	0	1	7	0	0	5	61	0	19	9	1	0	11	0	4	0	8	0	15	6	189
Gastgewerbegesetz/Wirtschaft									1															1
Strassenverkehr ruhend	2	0	1	1	0	2	0	3	4	6	0	15	0	0	0	1	3	7	1	0	0	25	1	72
Strassenverkehr fahrend	71		7	1	3	26	1	2	8	60	1	24	5	2		10		4	1	4		31	4	265
Nichtgenügen der Meldepflicht (Nigü)	4	0	1	0	0	0	0	1	3	15	0	4	1	0	0	2	0	3	0	0	0	4	0	38
Fahren in angetrunkenem Zustand (Fiaz) < 0.79 ‰**	3	1								2		1	1					1					3	12
Fahren in angetrunkenem Zustand (Fiaz) > 0.79 ‰**	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	6	3	0	1	0	0	1	0	1	0	4	0	20
Fahren unter Drogeneinfluss (FUD)	2		1						1	3		2				1						4		14
Fahren unter Medikamenteneinfluss (FUM)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Strafgesetzbuch StGB	137	11	38			42	1	10	1	197	1	51	84	1	2	23		1	1	1		234	1	837
Schüleranzeigen	4	0	2	0	0	0	0	0	1	22	2	24	1	0	0	5	1	0	1	0	0	6	0	69
Betäubungsmittel (BM)	5		1							5		14	3					2				15	1	46
Ausländergesetz (AUG)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Umweltschutzgesetz (USG)	2	5				1			2	1		2			1	4			1	1		3		23
Waffengesetz	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Nebengesetze übrige	1					2			2	3		2	2	1			8					5		26
Anhaltungen/Verhaftungen	17	0	4	0	1	2	0	0	3	11	4	7	7	0	0	1	1	0	0	2	0	12	6	78
Transportgesetz	1										1	1										1	1	5
Total Anzeigen und Berichte																								2'538

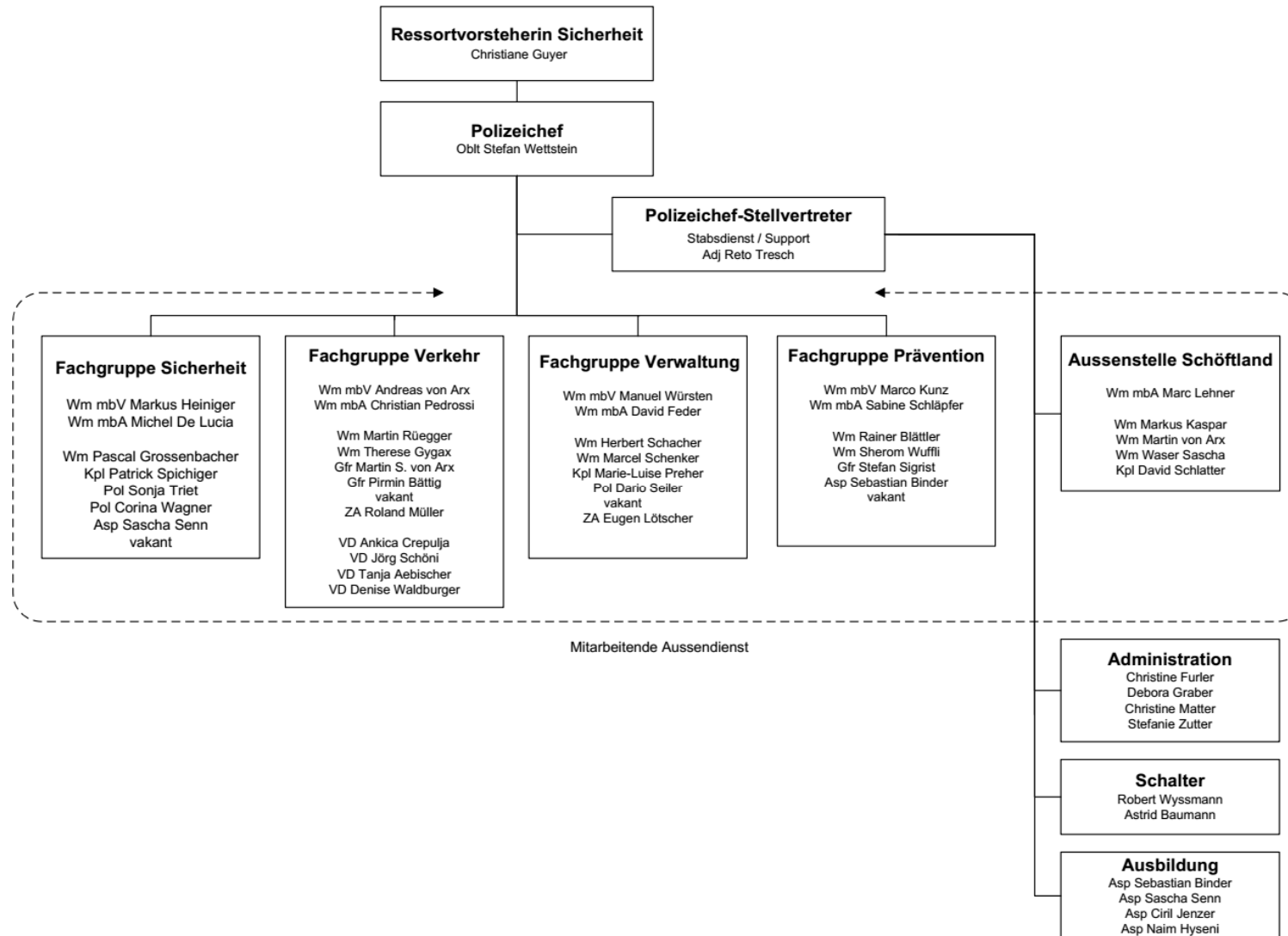
Bussen

	Aarburg	Bottenwil	Brittnau	Holziken	Kirchleerau	Kölliken	Moosleerau	Muhlen	Murgenthal	Ofringen	Reitnau	Rothrist	Safenwil	Schlossrued	Schmiedrued	Schöffland	Staffelbach	Strengelbach	Uerkheim	Vorderwald	Willberg	Zofingen	Andere	Total 2022	
Ordnungsbussen allgemein	932	3	36	23	17	264	1	57	94	843	2	763	181	4	1	181	3	159	2	11		11738	5	15'320	
Geschwindigkeitsbussen	1608	155	1897	1230	2416	972	512	192	1431	4947	129	4686	1389	874	76	482	735	1005	647	1170		2153		28'706	
Total Bussen																									44'026

Rechtshilfeersuchen

	Aarburg	Bottenwil	Brittnau	Holziken	Kirchleerau	Kölliken	Moosleerau	Muhlen	Murgenthal	Ofringen	Reitnau	Rothrist	Safenwil	Schlossrued	Schmiedrued	Schöffland	Staffelbach	Strengelbach	Uerkheim	Vorderwald	Willberg	Zofingen	Andere	Total 2022	
Zustellungen / Zuführungen Betreibungsamt	307	9	90		11	236	8	77	76	367	10	145	174	1	6	43	7	120	11	19		361		2'078	
Kontrollschilder- und Ausweisenzüge StVA	68	7	27	13	5	26	3	15	21	104	5	75	46	1	3	46	19	25	8	5		62		584	
Anzeigeeröffnungen diverser Polizeistellen	158	9	39	9	7	42	3	13	53	255	4	201	91	5	13	49	22	64	6	14		337	246	1'640	
Zustellungen Urkunden + Verfügungen	130	6	44	15	5	36	8	24	38	133	8	102	87	3	6	64	10	68	13	5		128		933	
Aufträge Transportgesetz (Bus und Bahnbetriebe)	13			1					3	3	3	1				2		3	1					30	
Einbürgerungen und Infoberichte	4	1	4	3		11		5	9	40		11				6		13	1	1		27		136	
Mietausweisungen	4			1		1	1		1	2		4	2			1						3		20	
Total Rechtshilfeersuchen																									5'421

6.7 Organigramm Regionalpolizei Zofingen



6.8 Abkürzungen und Glossar

Abkürzungen

BP

Hauptprüfung nach der 2-jährigen Grundausbildung

FiaZ

Fahren in angetrunkenem Zustand

FuD

Fahren unter Drogeneinfluss

FuM

Fahren unter Medikamenteneinfluss

IPH

Die Interkantonale Polizeischule Hitzkirch Luzern ist das grösste Aus- und Weiterbildungszentrum der Polizei in der Schweiz.

SPI

Schweizerisches Polizei-Institut

SVG

Das Strassenverkehrsgesetz ordnet den Verkehr auf den öffentlichen Strassen sowie die Haftung und die Versicherung für Schäden, die durch die Motorfahrzeuge, Fahrräder oder fahrzeugähnliche Geräte verursacht werden.

VAG

Der Verband Aargauer Regionalpolizeien bezweckt die Förderung der beruflichen und rechtlichen Interessen der Mitglieder.

Dienstgrade bei der Regionalpolizei Zofingen

Oblt

Oberleutnant

Adj

Adjutant

Wm mbV

Wachtmeister mit besonderer Verantwortung

Wm mbA

Wachtmeister mit besonderen Aufgaben

Wm

Wachtmeister

Kpl

Korporal

Gfr

Gefreiter

Pol

Polizist

Asp

Aspirant

ZA

Zivilangestellte

6.9 Neues Leitbild Regionalpolizei Zofingen



Unsere Aufgaben – unsere Werte.

Wir garantieren als regionale Polizeiorganisation Sicherheit und Ordnung in unserem Einzugsgebiet. Zur Sicherstellung der Maxime legen wir Wert auf eine verhältnismässige, rechtsgleiche und konsequente Anwendung der Gesetze in den uns zugewiesenen Aufgaben. Als agile, bürgernahe Polizeiorganisation sind wir uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung und Vorbildfunktion bewusst.

Menschen für Menschen

Wir gehen aktiv, offen und respektvoll auf Menschen zu und nehmen ihre Anliegen ernst. Im lösungsorientierten Handeln achten wir auf die Bedürfnisse der Anspruchsgruppen.

Verantwortungsbewusste Kommunikation

Mit einer zeitnahen und offenen Kommunikation schaffen wir Vertrauen. Der aktive Dialog mit der Bevölkerung ist für uns selbstverständlich.

Stellenwert der Mitarbeitenden

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser Fundament. Wir widmen der Arbeitszufriedenheit eine besonders hohe Aufmerksamkeit.

Gelebte Fehlerkultur

Wir leben eine konstruktive Fehler- und Feedbackkultur. Kritik wird als Chance erachtet - wir stehen zu unseren Fehlern und ziehen die richtigen Lehren daraus.

Schutz der Menschenwürde

In unserem Handeln achten wir auf die Menschenwürde und die Wahrung der Grundrechte. Wir pflegen eine ethisch offene Haltung.

Qualitätsmanagement

Als Dienstleistungsbetrieb nehmen wir die gesellschaftliche Entwicklung wahr. Wir orientieren uns an unternehmerischen Grundsätzen.

Prävention versus Repression

Als bürgernahe Polizei vermindern wir die Repression durch gezielte und nachhaltige Prävention.

Umgang mit unseren Ressourcen

Unser Umgang mit den Ressourcen und der Umwelt ist verantwortungsvoll und wir entwickeln uns stetig weiter.



6.10 Mannschaftsfoto Regionalpolizei Zofingen



Das Korps der Regionalpolizei am Jahreschlussrapport 2022